



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ

Г.С. Шамсиева

Приказ № 1 от 25.09.2019

## ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
Детский сад №157 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом, антикоррупционной политики Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 157 городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – МАДОУ Детский сад № 157 ), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАДОУ Детский сад № 157, и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МАДОУ Детский сад № 157 .

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАДОУ Детский сад № 157 , при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАДОУ Детский сад № 157 коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ Детский сад № 157.

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в 1 квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность МАДОУ Детский сад № 157 представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (под процессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого под процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МАДОУ Детский сад № 157 или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить Карту коррупционных рисков МАДОУ Детский сад № 157 - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.



Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ, старший воспитатель, делопроизводитель	-использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; использование в личных или групповых интересах составления неофициальной отчетности	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заместитель заведующего по АХЧ	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и	Организация работы по контролю деятельности

		оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заместитель заведующего по АХЧ	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий	- нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (Наблюдательный совет)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными	Работники МАДОУ, уполномоченн	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно



лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	ые заведующим представлять интересы образовательного учреждения	должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного
Проведение аттестации педагогических работников	Старший воспитатель	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация контроля деятельности старшего воспитателя
Присм в образовательное учреждение	Заведующий	- прием детей с незакрепленной за МАДОУ территории Неправомерное взимание денежных средств при	Обеспечение открытой информации о приеме в ДОУ на стендах и официальном сайте

		поступлении в МАДОУ	
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Воспитатели	- сбор воспитателями денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан.
Проведение педагогическими работниками дополнительных платных образовательных услуг	Учитель-логопед Воспитатели муз рук Инструктор по физической культуре	Оплата работы педагогических работников ,осуществляющих деятельность по реализации дополнительной платной образовательной программе, за счет средств гос. заданий на оказание услуг дошкольного образования. Проведение платных услуг вместо образовательной деятельности МАДОУ	Контроль заведующим Графика работы специалистов  Контроль старшим воспитателем ООД